ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số 542 /BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 12 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO
Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND ngày 11/12/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

Xã Đại Đồng, tỉnh Hưng Yên được thành lập theo Nghị quyết số 1666/NQ-UBTVQH15, ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Hưng Yên năm 2025; trên cơ sở sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của các xã Việt Hưng, Lương Tài, Đại Đồng, phần còn lại của xã Đình Dù, Lạc Đạo; xã Đại Đồng mới có diện tích 25,684 km2, quy mô dân số 33.098 người.

Bộ máy tổ chức của Ủy ban nhân dân xã được tổ chức theo quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ và Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương. Theo đó, cơ cấu tổ chức của Ủy ban nhân dân xã gồm 03 phòng chuyên môn và 01 Trung tâm Phục vụ hành chính công. Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc gồm 01 Trạm Y tế, 01 Trung tâm Dịch vụ tổng hợp, 01 Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng và các cơ sở giáo dục công lập.

Tổng số cán bộ, công chức thuộc biên chế Ủy ban nhân dân xã tính đến thời điểm báo cáo là 35 người; số viên chức sự nghiệp giáo dục do Ủy ban nhân dân xã trực tiếp quản lý, sử dụng là 291 người, viên chức y tế 22 người, Trung tâm dịch vụ tổng hợp 04 người và Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng 06 người.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác tổ chức triển khai

Ngay sau khi Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên có hiệu lực thi hành (kể từ ngày 01/01/2025), Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng (trên cơ sở kế thừa nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân các xã Đại Đồng, Việt Hưng, Lương Tài trước sắp xếp và tiếp tục thực hiện sau khi vận hành mô hình chính quyền 2 cấp từ 01/7/2025) đã tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý thông qua hội nghị giao ban cơ quan, hệ thống văn bản điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc. Nội dung phổ biến tập trung vào đối tượng áp dụng, điều kiện, mức hỗ trợ, trách nhiệm cam kết công tác và chế độ

bồi hoàn kinh phí quy định tại Nghị quyết, bảo đảm cán bộ, công chức, viên chức nắm rõ quyền lợi và nghĩa vụ khi được cử đi đào tạo.

Trên cơ sở nhu cầu thực tế về nguồn nhân lực gắn với vị trí việc làm, hằng năm xã đều thực hiện rà soát, đăng ký chỉ tiêu đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, gửi cơ quan có thẩm quyền thẩm định, phê duyệt. Việc bố trí nguồn kinh phí thực hiện chính sách được thực hiện theo phân cấp từ ngân sách tỉnh; đối với các trường hợp đã tốt nghiệp, đơn vị đang phối hợp hoàn thiện hồ sơ đề nghị hỗ trợ theo quy định.

Công tác xét duyệt, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo được thực hiện chặt chẽ, đúng đối tượng, điều kiện quy định tại Điều 2, Điều 4 Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND; hồ sơ cử đi đào tạo được hoàn thiện đầy đủ theo hướng dẫn tại Công văn số 740/UBND-NC trước khi trình cấp có thẩm quyền quyết định. Công tác theo dõi, quản lý sau đào tạo được đơn vị thường xuyên quan tâm, kịp thời nắm bắt tiến độ học tập, kết quả tốt nghiệp để làm cơ sở đề nghị hỗ trợ và bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chuyên môn được đào tạo.

2. Kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo

2.1. Kết quả chung

Tổng số: CBCCVC được cử đi đào tạo: 0 người.

Tổng số: CBCCVC đủ điều kiện hưởng hỗ trợ: 0 người.

Tổng số: CBCCVC đã được chi trả hỗ trợ: 0 người.

Tổng kinh phí (triệu đồng): 0 đồng.

2.2. Kết quả theo từng trình độ đào tạo

- Cao đẳng: 0 người.
- Đại học: 0 người.
- Thạc sĩ: 0 người.
- Tiến sĩ: 0 người.

2.3. Kết quả bố trí, sử dụng sau đào tạo

Xã không có cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo theo Nghị quyết 539/2024/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh.

2.4. Đánh giá hiệu quả chính sách

Đánh giá mức độ (đánh dấu X vào ô lựa chọn):

☒ Rất hiệu quả

☐ Hiệu quả

☐ Hiệu quả chưa cao

☐Chưa phát huy hiệu quả

III. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC

1. Về đối tượng áp dụng

Đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND được quy định khá cụ thể theo từng trình độ đào tạo và lĩnh vực công tác (giáo dục, y tế, công nghệ thông tin...); trong khi nhu cầu đào tạo thực tế tại cơ sở sau sắp xếp đơn vị hành chính phát sinh đa dạng ở nhiều

lĩnh vực khác (quản lý nhà nước, xây dựng, nông nghiệp, tài nguyên môi trường...) nhưng chưa thuộc phạm vi đối tượng được hưởng chính sách.

2. Về điều kiện hỗ trợ

Điều kiện cam kết thời gian công tác bằng 03 lần thời gian đào tạo là hợp lý để bảo đảm hiệu quả sử dụng cán bộ sau đào tạo; tuy nhiên trong bối cảnh sắp xếp, tổ chức bộ máy của mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, số lượng cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu; việc bố trí, điều động, luân chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã sẽ gặp khó khăn nhất định.

3. Về mức hỗ trợ

Mức hỗ trợ một lần theo Điều 5 Nghị quyết được ban hành từ tháng 12/2024, đến nay giá cả học phí, chi phí sinh hoạt tại một số cơ sở đào tạo (đặc biệt đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ) có xu hướng tăng, phần nào ảnh hưởng đến động lực đăng ký tham gia đào tạo của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Về nguồn kinh phí:

Việc bố trí kinh phí thực hiện chính sách phụ thuộc vào dự toán ngân sách tỉnh phân bổ cho cấp xã hằng năm; trong giai đoạn đầu vận hành mô hình chính quyền 02 cấp, công tác lập dự toán, phân bổ kinh phí cho nhiệm vụ hỗ trợ đào tạo tại cấp xã còn chưa có mục riêng, nên xã chưa có dự toán kinh phí hỗ trợ cho công chức được cử đi đào tạo.

5. Về thủ tục thực hiện

Trình tự, hồ sơ đề nghị cử đi đào tạo và đề nghị hỗ trợ đào tạo theo hướng dẫn tại Công văn số 740/UBND-NC gồm nhiều loại giấy tờ, qua nhiều bước thẩm định (đơn vị - Sở Nội vụ - Ủy ban nhân dân tỉnh); thời gian tổng hợp theo 02 đợt/năm (tháng 6, tháng 12) dẫn đến việc chi trả hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức chưa được kịp thời.

6. Các khó khăn khác

Đơn vị mới được thành lập trên cơ sở sáp nhập từ 01/7/2025; công tác phổ biến chính sách đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ giáo viên, nhân viên y tế công tác tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc được thực hiện thường xuyên, liên tục. Tuy nhiên, do tâm lý chờ ổn định, nên cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan còn e ngại chưa đăng ký Đào tạo.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND ngày 11/12/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên đã kịp thời thể chế hóa chủ trương của tỉnh về xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; quy định rõ đối tượng, điều kiện, mức hỗ trợ, tạo cơ sở pháp lý thuận lợi để các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện thống nhất. Chính sách đã góp phần khuyến khích, động viên cán bộ, công chức, viên chức của địa phương tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nhất là ở các lĩnh vực giáo dục, y tế, công nghệ thông tin, phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm sau sắp xếp đơn vị hành chính.

2. Hạn chế

Xã không có cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng được cử đi đào tạo theo quy định tại Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND.

3. Nguyên nhân

Đơn vị mới thành lập, tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đang trong quá trình kiện toàn, ổn định, nên chưa có đối tượng có nhu cầu.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND ngày 11/12/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh theo hướng: mở rộng đối tượng, lĩnh vực ngành, nghề được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo cho phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; đơn giản hóa trình tự, thủ tục, rút ngắn thời gian thẩm định, chi trả hỗ trợ đào tạo, bảo đảm tính kịp thời của chính sách.

- Đề nghị Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ưu tiên bố trí, cấp phát kịp thời nguồn kinh phí hỗ trợ đào tạo đối với các trường hợp đã đủ điều kiện, đã tốt nghiệp để tạo niềm tin, động lực cho cán bộ, công chức, viên chức yên tâm học tập, công tác.

Trên đây là báo cáo tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 539/2024/NQ-HĐND ngày 11/12/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hưng Yên. Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên để tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T.HƯNG YÊN

Trần Văn Thành